

女性の活躍に関する情報公表（2025 年度実績）

学校法人電波学園では、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）」に基づき、以下の通り情報を公表いたします。

公表日：2026 年 6 月 10 日

対象期間：2025 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日（2025 年度）

（※採用実績のみ 2026 年 4 月 1 日入職者実績を含む）

1. 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

① 新規学卒採用した労働者に占める女性労働者の割合（2026 年 4 月採用実績）

- 実績：80.0%（内訳：5 名のうち女性 4 名）

※行動計画における目標値「30%以上」を大きく上回る実績となっています。

② 管理職に占める女性労働者の割合（2026 年 4 月 1 日時点）

- 実績：5.8%（内訳：管理職 69 名のうち女性 4 名）

※現状の課題として認識しており、行動計画に基づき段階的な引き上げを図っています。

2. 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

① 年次有給休暇取得率（2025 年度実績）

- 実績：77.8%

- 全職員平均取得日数：14.2 日

- 男性平均取得日数：14.2 日

- 女性平均取得日数：14.3 日

※行動計画において「年間平均取得日数 16 日以上」を目標に掲げ、DX 化による業務効率化等の取り組みを推進しています。

3. 男女の賃金の差異

男性の賃金の平均に対する女性の賃金の平均を割合（%）で示したものです。（2025 年度給与実績ベース）

算出結果：正規雇用労働者

男性の平均年間賃金	8,237,877 円	（対象：332 名）
女性の平均年間賃金	6,186,862 円	（対象：103 名）
男女の賃金の差異（%）	75.1%	

- 対象期間：2025 年度（2025 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日）

- 賃金の範囲：基本給、諸手当、賞与を含む

- 算出方法：「女性の平均年間賃金 ÷ 男性の平均年間賃金 × 100」により算出。

- 差異の理由：男性職員に勤続 30 年以上のベテラン層が厚い構成であり、女性は短時間勤務者いることが影響していると考えられる。